

# 日月光投資控股股份有限公司

## 人權管理框架

### ■ 人權政策

日月光投資控股股份有限公司(以下簡稱日月光投控)支持並尊重「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」第一條與第二條原則、「聯合國企業與人權指導原則」之保護、尊重及補救三大原則、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」之國際人權規範；遵守日月光投控各營業所在地國家法令規範並透過加入「責任商業聯盟」，定期檢視日月光投控人權政策的執行狀況，並制定以下政策，以確保人權保障工作之落實。

政策	對象	內容
人權政策	員工及價值鏈夥伴	為於營業活動中尊重及維護所有人員與其人權，制定人權政策作為人權治理之基礎，並訂立以下執行原則：(1) 禁止人口販運、禁止強迫勞動及禁用童工；保障員工結社自由及集體協商權利；(2) 尊重多元化與禁止歧視行為；禁止騷擾行為；(3) 保障工作時間限制及最低工資；提供安全健康工作環境；(4) 實踐責任採購並建立永續供應鏈；落實營運所在地之環境保護；(5) 遵守營業所在地國家之反貪腐法令、避免利益衝突之發生；(6) 保障個人資料及資訊安全；(7) 建立人權申訴與補償政策並落實管理。 <a href="https://www.aseglobal.com/ch/pdf/human-rights-policy-ch.pdf">https://www.aseglobal.com/ch/pdf/human-rights-policy-ch.pdf</a>
反歧視及反騷擾政策	員工	為讓日月光投控所有成員均能於職場環境中受到尊重、公平、合理、專業的對待、均應免於遭受任何形式的歧視與騷擾，維護其身心健康，並宣導本政策及舉辦相關教育訓練，使所有成員能瞭解如何保障自身權利，亦設置檢舉及申訴管道，提供所有成員能即時、自由反應歧視及騷擾問題，獲得有效解決，檢舉或申訴人之個人資料及隱私將受到保護，避免遭受不公平的報復或對待。

		<a href="https://www.aseglobal.com/ch/pdf/anti-discrimination-and-anti-harassment-policy-ch.pdf">https://www.aseglobal.com/ch/pdf/anti-discrimination-and-anti-harassment-policy-ch.pdf</a>
<b>永續發展實務守則</b>	價值鏈夥伴	為實踐企業社會責任，促成經濟、社會與環境之進步、遵循國際人權公約，並於公司所有營運活動中積極實踐永續發展，提升國家經濟貢獻、改善員工、社區、社會之生活品質，特訂立本守則。  <a href="https://media-aseholdco.todayir.com/20220304172526197940707_tc.pdf">https://media-aseholdco.todayir.com/20220304172526197940707_tc.pdf</a>
<b>商業行為與道德準則</b>	員工	為協助日月光投控在企業經營過程中實踐良好的企業公民、社會責任、遵守當地法規及責任商業行為準則之勞工人權標準，包括注重人權、支持多元與公平機會、職業選擇之自由、薪資與福利、不雇用童工、職涯發展與教育訓練、結社自由、其他人權保障措施。  <a href="https://media-aseholdco.todayir.com/20180622151727139618980_tc.pdf">https://media-aseholdco.todayir.com/20180622151727139618980_tc.pdf</a>
<b>供應商行為準則</b>	供應商/承攬商	為要求日月光投控供應商共同落實永續發展目標外，應於勞工、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等各方面之商業行為符合此準則。  <a href="https://www.aseglobal.com/ch/pdf/aseh-supplier-coc-ch.pdf">https://www.aseglobal.com/ch/pdf/aseh-supplier-coc-ch.pdf</a>
<b>採購與供應鏈發展政策</b>	供應商/承攬商	日月光投控以積極的行動推動綠色採購及確保採購行為符合所有營運所在地的法律規定，並要求供應商遵守相關法規、符合高標準商業道德、保障人權、重視勞工身心健康與安全、保護環境及善盡企業社會責任等。  <a href="https://www.aseglobal.com/ch/pdf/2019_aseth_purchasingandsupplychaindevelopmentpolicy.pdf">https://www.aseglobal.com/ch/pdf/2019_aseth_purchasingandsupplychaindevelopmentpolicy.pdf</a>
<b>環境責任政策</b>	價值鏈夥伴	日月光投控於營運活動過程中，以生態效益概念，持續改善能源績效並建構低能耗、省資源、零污染的綠色環境與價值鏈，降低營運對環境及人類的衝擊，並提供環境友善的綠色製造服務。  <a href="https://www.aseglobal.com/ch/pdf/environmental-responsibility-policy-ch.pdf">https://www.aseglobal.com/ch/pdf/environmental-responsibility-policy-ch.pdf</a>

<b>隱私權及個人資料保護政策</b>	員工及價值鏈夥伴	日月光投控嚴格管理個資蒐集、處理及利用等相關作業，並要求日月光投控之供應商、承包商、外部顧問等協力廠商依循本政策落實合規管理，共同實踐隱私權及個資保護，以確保個資所有人權益。  <a href="https://www.aseglobal.com/ch/pdf/privacy-policy-ch-2022.pdf">https://www.aseglobal.com/ch/pdf/privacy-policy-ch-2022.pdf</a>
---------------------	----------	--

## 1. 適用範圍

日月光投控人權政策適用於日月光投控及其子公司之員工及價值鏈夥伴 ( 包含客戶、供應商/承攬商、代理商、合資企業及聯盟夥伴、地方社區 ) 的基本人權，以促進環境、社會、經濟之永續發展。

## 2. 人權承諾

- (1) 保護與尊重：日月光投控致力於保護與尊重人權，打造有益人權保障的良好環境。
- (2) 申訴與補救：日月光投控確保並提供員工及價值鏈夥伴有權利就其所認為，可能侵犯人權之行為進行申訴、通報或投訴，並要求對任何侵犯人權或產生負面影響之行為給予補救。
- (3) 管理與調查：日月光投控持續實踐及優化人權治理，透過宣導與教育訓練、盡職調查與回饋機制協助因營業行為所產生之人權維護工作，亦隨營運發展而持續進步。

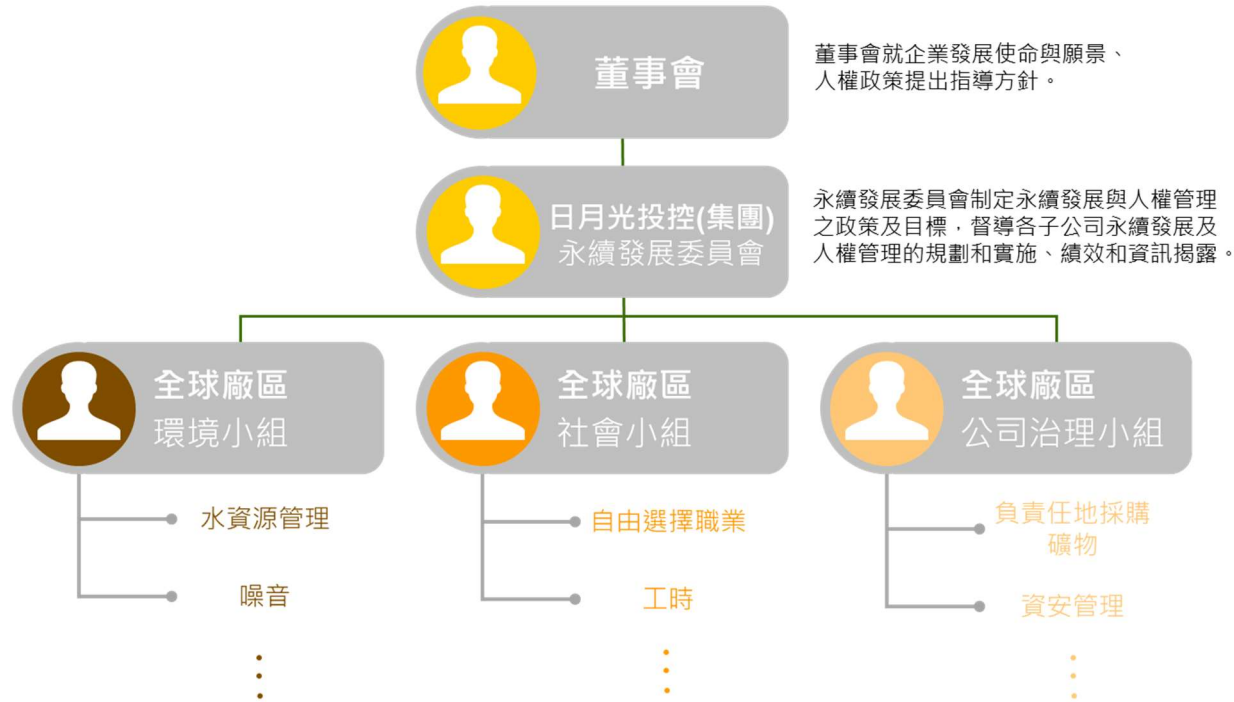
### 3. 管理原則

日月光投控透過責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)自評問卷(Self-Assessment Questionnaire, SAQ)與驗證稽核計畫(Validated Audit Program, VAP)針對全球廠區進行風險管理作業，辨別在生產營運過程中面臨之人權風險。

對象	負責單位	管理機制
員工與營運	子公司「員工關懷與發展」團隊	RBA 管理
供應商	子公司「供應鏈管理」團隊	年度永續風險調查與稽核
社區與環境	營運所在地廠區	環境監測與社區議合
客戶	營運所在地廠區	RBA 管理

## ■ 人權管理的組織架構

# 人權管理組織

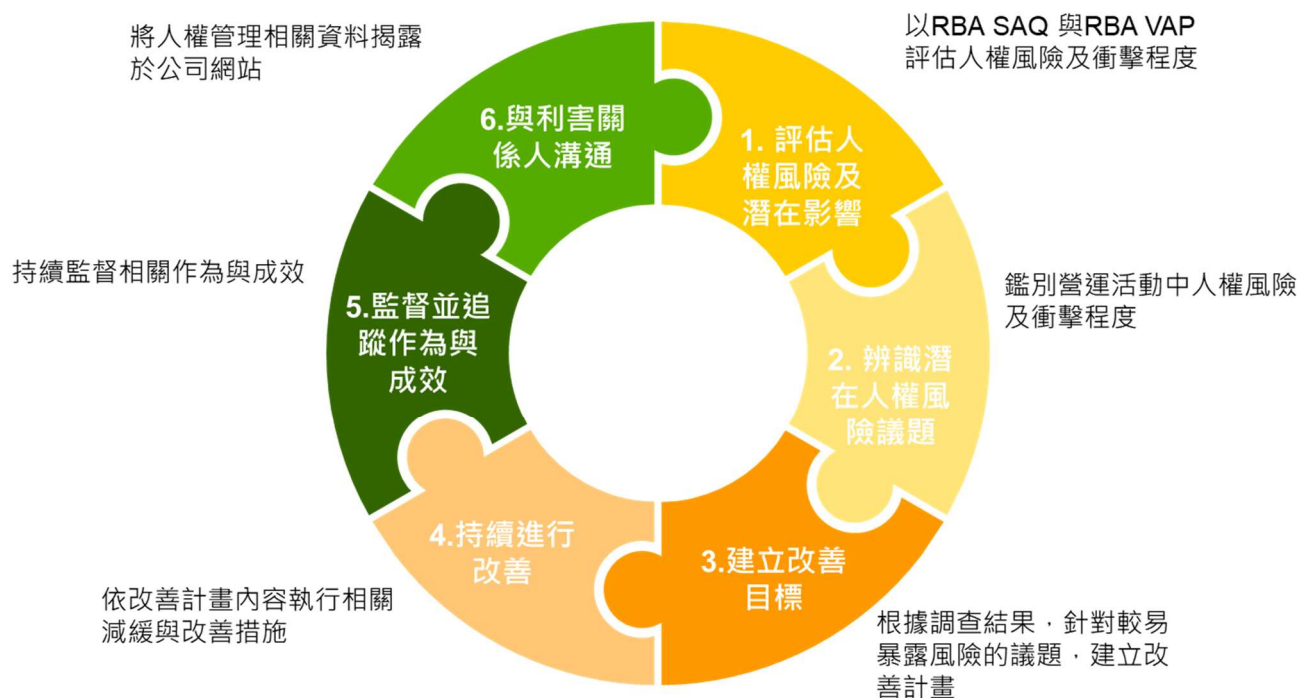


全球廠區之任務小組將針對該廠區與公司營運過程所面臨的人權議題進行風險鑑別與管理，透過定期會議召開，向日月光投控永續發展委員會與公司高階經營管理階層報告。

## ■ 盡職調查流程

日月光投控依據 PDCA 流程，定期進行人權盡職調查，以評估人權風險及潛在影響。若於人權盡職調查中發現任何人權風險、潛在影響或違反人權事宜，會積極採取相應減緩措施或補救措施。透過人權盡職調查所評估及鑑別出的人權風險、潛在影響或違反人權事件，以及人權治理工作的實施成效，並相應檢討日月光控股人權政策、人權管理規章或程序，確保人權保障工作之執行更加完善。


# 盡職調查流程
















## ■ 人權風險減緩及補救措施








於生產營運過程中，根據日月光投控之營運角色，將人權管理範圍聚焦在員工、供應商和社區三個對象，透過不同的盡責調查方式與提供舉報管道，以避免發生損害人權事件。

### 1. 日月光投控員工及價值鏈夥伴風險

日月光投控角色	政策	人權議題	對象	盡職調查	申訴機制
僱主	日月光投控人權政策	自由選擇職業	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>- RBA SAQ 與 RBA VAP</li> <li>- 內部合規稽核</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 內部舉報管道： 各子公司內部舉報管道</li> <li>2. 外部舉報管道： 商業行為與道德遵循舉報系統 <a href="https://coms.aseglobal.com/antifraud/ch.asp">https://coms.aseglobal.com/antifraud/ch.asp</a></li> </ol>
		工時	  		
		工資與福利	  		
		不歧視	  		
		性騷擾	  		
		職業安全	  		
		緊急準備	  		
		青少年工			

日月光投控角色	政策	人權議題	對象	盡職調查	申訴機制
價值鏈夥伴 (合資企業)		自由選擇職業		<ul style="list-style-type: none"> <li>- RBA SAQ 與 RBA VAP</li> <li>- 內部合規稽核</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 內部舉報管道： 各價值鏈夥伴內部舉報管道</li> <li>2. 外部舉報管道： 商業行為與道德遵循舉報系統</li> </ol> <a href="https://coms.aseglobal.com/antifraud/ch.asp">https://coms.aseglobal.com/antifraud/ch.asp</a>
		工時			
		工資與福利			
		不歧視			
		性騷擾			
		職業安全			
		緊急準備			
		青少年工			
採購者	日月光投控供應商行為準則	自由選擇職業		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 採用供應商永續問卷</li> <li>- RBA SAQ</li> <li>- 現場稽核與 RBA VAP</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 內部舉報管道： 各子公司內部舉報管道</li> <li>2. 外部舉報管道： 商業行為與道德遵循舉報系統</li> </ol> <a href="https://coms.aseglobal.com/antifraud/ch.asp">https://coms.aseglobal.com/antifraud/ch.asp</a>
		青少年工			
		工時			
		工資與福利			
		職業安全			



日月光投控角色	政策	人權議題	對象	盡職調查	申訴機制
		緊急準備			
		負責任地採購礦物			
協助社區發展	日月光投控永續發展實務守則	水資源管理		- 廠區監測噪音、放流水及氣體排放源偵測	
		噪音			
		空污			
提供服務者	隱私權及個人資料保護政策	資料隱私與安全		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 年度風險評估</li> <li>- 內部合規稽核</li> <li>- 外部獨立單位稽核</li> </ul>	
僱主					

影響對象：

員工



移工



女性員工



青少年工



供應商



承攬商



社區



客戶



## 2. 日月光投控人權風險矩陣圖

頻率

高	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 自由選擇職業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 性騷擾</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工時</li> </ul>
中	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工資與福利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 緊急準備</li> <li>• 職業安全</li> </ul>	
低	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 集會自由</li> <li>• 不歧視</li> <li>• 公共衛生跟食宿</li> <li>• 青少年工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 資料隱私與安全</li> <li>• 水資源</li> <li>• 空污</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 負責任地採購礦物</li> </ul>
	低	中	高

衝擊

### 3. 日月光投控人權減緩與補救措施

對象	重大人權議題		減緩	補救
員工	勞工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 自由選擇職業</li> <li>• 工時</li> <li>• 工資與福利</li> <li>• 性騷擾</li> </ul>	<p><b>【系統】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 日月光投控支持並尊重「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」第一條與第二條原則、「聯合國企業與人權指導原則」之保護、尊重及補救三大原則、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」之國際人權規範；謹守日月光投控營業所在地國家法令規範並透過加入「責任商業聯盟」，定期檢視日月光投控人權政策的執行狀況，以確保人權保障工作之落實。</li> <li>- <b>工資與福利：</b> 業界薪資水平及福利調查，不定期調整公司薪資福利結構。</li> <li>- <b>性騷擾：</b> 日月光投控訂立反歧視及反騷擾政策，保護所有日月光投控成員於職場環境免受歧視或騷擾。</li> </ul> <p><b>【宣導與教育訓練】</b></p>	<p><b>【制度】</b></p> <p>日月光投控訂立人權政策，確保所有工作應當是自願的，員工擁有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>工時：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 因應產能需求招聘足額員工，避免人力不足造成超時工作的情況。</li> <li>(2) 制定七休一加班管理與追蹤機制。</li> <li>(3) 建立工時管控系統，以利主管有效的管控員工工時，針對工時較高的員工則發送手機簡訊或郵件預警超時加班員工及其直屬主管。</li> </ol> </li> <li>- <b>工資與福利：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 日月光投控訂立人權政策，給付員工之工資符合所有相關的薪酬法令，包括有關最低工資、超時加班等保障。</li> <li>(2) 落實當地法規符合性之確認，定期審視與修訂員工須知管理辦法。</li> <li>(3) 設有月激勵獎金及年度分紅獎金，針對績優員工</li> </ol> </li> </ul>

對象	重大人權議題	減緩	補救
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 日月光投控內部持續進行人權政策相關宣導與教育訓練，以深化內部對人權議題的重視、落實人權保障工作。</li> <li>- <b>性騷擾：</b> 加強定期舉辦人權、反歧視及反騷擾之教育訓練與宣導。</li> </ul>	<p>額外配發認股方案及激勵獎金。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>性騷擾：</b> 針對案件發生緣由進行事後檢討，並對個案進行追蹤、考核及監督，確保懲戒或輔導措施有效執行，並避免相同事件或報復情事發生，並依此進行職場環境與制度的調整。</li> </ul> <p><b>【補償】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>工資與福利：</b> 對於已離職之員工，依據當地法規撥付工資。</li> <li>- <b>性騷擾：</b> 針對性騷擾案件發生緣由進行事後檢討，後續並進行追蹤，確保懲戒或輔導措施有效執行，同時亦依此進行職場環境與制度的調整。</li> <li>- 其他重大人權議題發生時，依照日月光投控內部程序進行協商並採取相應措施。</li> </ul> <p><b>【懲處】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>性騷擾：</b> 對於構成性騷擾之案件，由性騷擾申訴處理委員會視</li> </ul>

對象	重大人權議題		減緩	補救
				<p>違規情節對行為人施以警告、懲戒或其他不利處分，並要求加害人向受害人道歉，如情節嚴重時，得解聘之。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 其他重大人權議題發生時，依照日月光投控內部程序進行協商並採取相應措施。</li> </ul>
	<p>健康與安全</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職業安全</li> <li>• 緊急準備</li> </ul>	<p><b>【系統】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 日月光投控全球廠區依據 ISO45001/OHSAS 18001 職業健康安全管理系統、RBA 行為準則及當地法規，設置管理組織、訂定管理辦法及程序，並建立定期稽核程序，使其有效地預防各種事故發生。</li> <li>- <b>緊急準備：</b> 日月光投控公共消防安全符合美國消防安全法規 (NFPA)、ISO45001 或 OHSAS 18001 職業安全與衛生管理系統。</li> </ul> <p><b>【宣導與教育訓練】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>職業安全、緊急準備：</b> (1) 公共消防安全符合美國消防安全法規(NFPA)。</li> </ul>	<p><b>【制度】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>職業安全：</b> 制定職業傷害與事故通報及調查作業程序管理辦法，依管理辦法及當地法規，執行標準處理程序並即時通報當地主管機關，同時定期檢討工傷事件及改善預防措施。</li> <li>- 日月光全球廠區分別制定職業災害與事故通報及調查作業程序管理辦法，當工傷事件發生時，依管理辦法及當地法規，正確執行標準處理程序及於管制時間內通報當地主管機關。</li> <li>- <b>緊急準備：</b> 日月光投控訂定複合式災難緊急應變及災後復原計畫，每年與當地主管機關合作，進行全面性緊急應變</li> </ul>

對象	重大人權議題	減緩	補救
		<p>並加強防災安全教育訓練宣導。</p> <p>(2) 定期實施火災、地震及複合性災害發生之人員緊急疏散演練，檢討並修正預防預警措施。</p> <p>(3) 日月光投控每季定期檢討工傷事件及改善預防措施，定期進行宣導與教育訓練。</p>	<p>及複合型災難演習，模擬多種緊急狀況以持續精進災難應變措施。</p> <p><b>【補償】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>職業安全：</b></li> <li>(1) 於廠區內較高風險的作業環境，如游離輻射、噪音、危險化學品及粉塵等作業場所，日月光投控針對於此環境工作的員工提供個人防護裝備。</li> <li>(2) 職業醫師進行健康評估，透過諮詢協助員工進行健康管理。</li> <li>- 因公所導致之職業災害協助申請醫療保險補償。</li> <li>- 其他重大人權議題發生時，依照日月光投控內部程序進行協商並採取相應措施。</li> </ul> <p><b>【懲處】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 依照日月光投控內部程序進行協商並採取相應措施。</li> </ul>

對象	重大人權議題		減緩	補救
價值鏈夥伴 (合資企業)	勞工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 自由選擇職業</li> <li>• 工時</li> <li>• 工資與福利</li> </ul>	<p><b>【系統】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 日月光投控要求價值鏈夥伴透過年度稽核或RBA VAP，避免人權風險發生。</li> </ul> <p><b>【宣導與教育訓練】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 日月光投控要求價值鏈夥伴藉由宣導灌輸內外部勞動人權重要性及教導實務執行方式，事先降低勞動人權風險。</li> </ul>	<p><b>【制度】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 日月光投控要求價值鏈夥伴建立內部永續性稽核制度，針對價值鏈夥伴之永續性採定期或不定期稽核，期許不斷提高價值鏈夥伴的永續性。</li> </ul> <p><b>【補償】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 日月光投控要求價值鏈夥伴針對人權風險進行改善措施，並且持續追蹤改善程度。</li> <li>- 日月光投控要求價值鏈夥伴須針對有遭受人權損害權益的員工，提供「輔導」、「財務補償」或「政策修改」等補償措施。</li> </ul> <p><b>【懲處】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 日月光投控要求價值鏈夥伴如其供應商發生重大人權事件，得終止或解除契約或合作並請求懲罰性違約金、施以降評或停權。</li> </ul>
	健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職業安全</li> <li>• 緊急準備</li> </ul>		

對象	重大人權議題		減緩	補救
供應商	勞工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 自由選擇職業</li> <li>• 工時</li> <li>• 工資與福利</li> </ul>	<p><b>【系統】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 針對供應鏈人權風險，透過各子公司對供應商進行年度稽核或 RBA VAP，避免風險發生。</li> </ul> <p><b>【宣導與教育訓練】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 藉由供應商教育訓練，灌輸供應商勞動人權重要性及教導實務執行方式，事先降低勞動人權風險。</li> </ul>	<p><b>【制度】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 日月光投控建立供應商永續性稽核制度，針對供應商之永續性採定期或不定期稽核，期許不斷提高供應鏈的永續性。</li> </ul> <p><b>【補償】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 要求供應商針對人權風險進行改善措施，並且持續追蹤改善程度。</li> <li>- 要求供應商須針對有遭受人權損害權益的員工，提供「輔導」、「財務補償」或「政策修改」等補償措施。</li> </ul>
	健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職業安全</li> <li>• 緊急準備</li> </ul>		



對象	重大人權議題		減緩	補救
	道德	<ul style="list-style-type: none"> <li>負責任地採購礦物</li> </ul>		<p><b>【懲處】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>供應商如發生重大人權事件，日月光投控得終止或解除契約或合作並請求懲罰性違約金、施以降評或停權。</li> </ul>

<p>社區</p>	<p>環境</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 水資源管理</li> <li>• 噪音</li> <li>• 空污</li> </ul>	<p><b>【系統】</b></p> <p>- 水資源管理： 日月光投控採用世界資源研究院 ( WRI ) 所開發的水風險評估工具 ( Water Aqueduct )，鑑別各廠區基線水壓力 ( Baseline water stress ) 等級，以掌握各廠區水資源風險。</p> <p>- 噪音： 日月光投控依當地法令規範進行廠區周界噪音監控。</p> <p>- 空污： 日月光投控藉由濕式洗滌塔、活性炭吸附設備、冷凝設備、化學洗滌、生物洗滌、UV 光分解、沸石濃縮轉輪焚化系統等各種防制設備，處理製程氣體並控制空氣污染排放濃度。</p> <p><b>【宣導與教育訓練】</b></p> <p>- 水資源管理： 日月光投控透過宣導以持續提升內部供水調配支援能力與水資源使用效率。</p>	<p><b>【制度】</b></p> <p>- 水資源管理： 日月光投控針對多元水資源、用水管理、廢水再生與處理制定和實施具社會公平性、環境可持續性和經濟效益之整體水的公司策略。</p> <p>- 噪音： 日月光投控噪音管理應用與產學合作技術，分析並區分噪音產生源，對於特定產生源進行直接改善、於噪音產生源加裝隔音設施，以減(降)噪或是侷限噪音的方式降低噪音產生。</p> <p>- 空污： 日月光投控針對營運製造、防制設備、排放監控等面向，進行源頭管理、使用高效率處理設備與排放物監控。</p> <p><b>【補償】</b></p> <p>- 水資源管理： 日月光投控於高雄廠及中壢廠設有「中水回收廠」，處理且符合當地法規放流水標準之廢水，回收至中水廠再次處理至純水等級。</p>
-----------	-----------	---	---	---

				<p>- <b>噪音：</b> 日月光投控持續於周遭廠區落實噪音監測管控，以降低對社區的衝擊影響。</p> <p><b>【懲處】</b> 依照日月光投控內部程序進行協商並採取相應措施。</p>
--	--	--	--	--

<p>客戶</p>	<p>道德規範</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>資料隱私與安全</li> </ul>	<p><b>【系統】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>日月光投控遵循台灣個人資料保護法、歐盟一般資料保護規範(General Data Protection Regulation)及位於其他營運地區所適用之個資保護相關法規，確保日月光投控成員及其協力廠商合規作業並共同致力於維護個資安全，以保障客戶與其他個資所有人之權益。</li> <li>日月光投控為保護客戶等業務往來對象及營運相關資訊資產之安全，訂立「資訊安全政策」作為管理依據。</li> </ul> <p><b>【宣導與教育訓練】</b></p> <p>針對與客戶往來的日月光投控成員、供應商，藉由隱私權、個資保護與資安管理相關法規及合規管理作業指引與宣導，強化其相關法規意識。</p>	<p><b>【制度】</b></p> <p>日月光投控每年定期委託第三方單位進行資訊安全稽核和健診作業，以確定資訊系統及網路環境符合安全實施標準，嚴格執行資訊安全政策與客戶隱私保護措施，保護公司商業機密及客戶資料不外洩。</p> <p><b>【補償】</b></p> <p>若經調查發現日月光投控成員、供應商確有涉入違反隱私權及個資保護政策或隱私權及個資保護相關適用法規之情事，日月光投控將立即檢討改善管理措施。同時，與客戶溝通，依個案評估補償措施。</p> <p><b>【懲處】</b></p> <p>日月光投控依照適用紀律規範懲戒涉入違反行為之人員。</p>
-----------	-------------	---	--	---

## ■ 實施和結果

針對全球廠區與公司營運過程所面臨的人權議題進行風險鑑別與管理，透過定期會議召開向日月光投控永續發展委員會與公司高階經營管理階層報告，以確落實人權政策內容並定期檢視執行狀況與落實度。

### 1. 內部實施檢核情況

在生產營運過程所面臨的人權風險，「員工」與「社區」是主要對象，我們透過 RBA 自評問卷 (SAQ)與驗證稽核計畫 (VAP) 針對全球所有廠區進行風險管理，調查過去三年的人權風險評估結果，辨識容易遭受人權風險的議題與對象，研擬相對應人權減緩措施與補償內容。根據評估結果，「工時」、「緊急準備」、「職業安全」、「性騷擾」、「自由選擇職業」與「工資與福利」為容易暴露風險的議題，我們擬定年度減緩措施，透過人權教育訓練提升人權意識、從招募足夠的人力與工時管理著手，以及提升職場安全文化與工傷預防。

### 2. 外部實施檢核情況

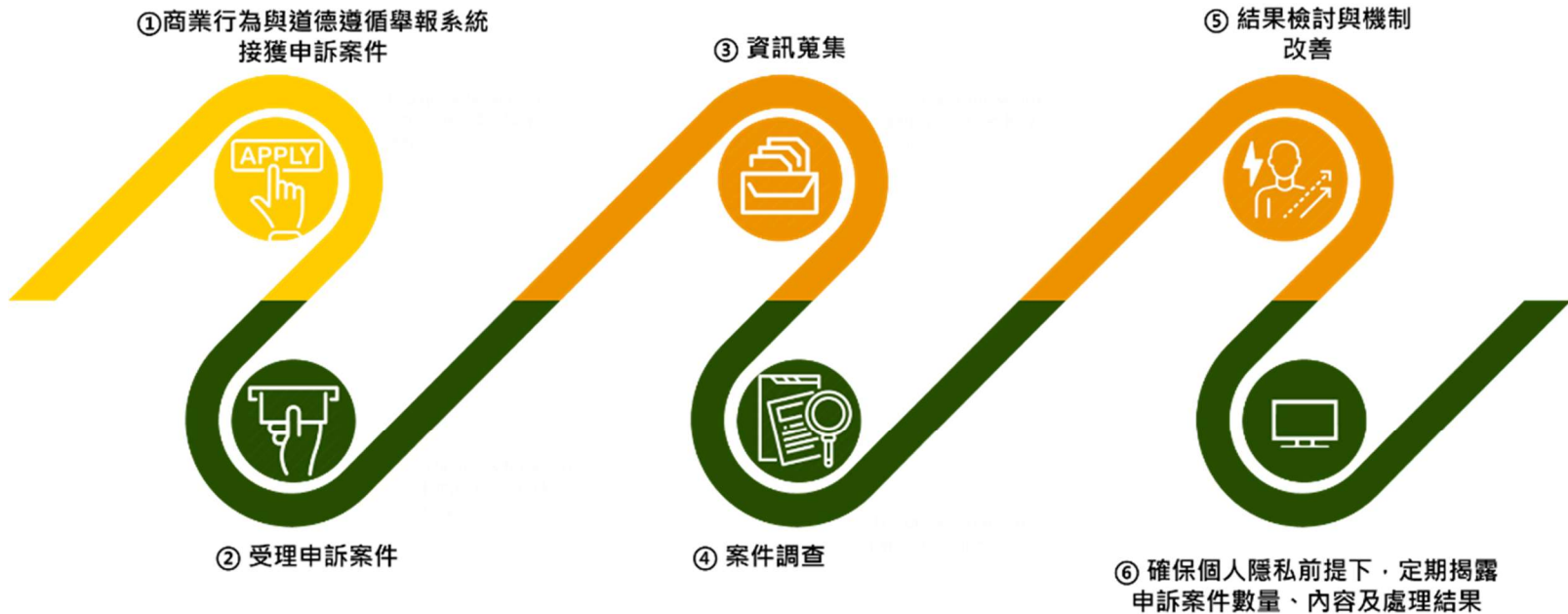
在供應商人權風險評估中，我們透過供應商永續性風險評估問卷/RBA SAQ，針對所有第一階供應商均進行永續性風險評估並透過現場稽核與 RBA VAP 進行進一步鑑別，包含人權議題。根據供應商永續性風險評估結果，「工時」、「工資與福利」、「職業安全」、「緊急準備」與「負責任地採購礦物」是主要的人權風險，從中找出可能面臨高度風險之供應商，並針對供應商屬性差異採取相應措施，以確認其風險狀況並且持續降低風險。

### 3. 公開揭露狀況

日月光投控針對利害關係人的本質，以客戶稽核與服務平台、員工投入度調查與申訴專線、供應商問卷調查及現場稽核、社區意見調查和需求評估等不同之溝通機制，就不同關心的議題與利害關係人進行溝通。日月光投控同時將人權政策、盡職調查過程、改善結果與實施成效公開揭露於公司網站，確保日月光投控員工及價值鏈夥伴有權就認為可能侵犯人權之行為透過申訴機制進行溝通，將人權政策體現於所有日月光投控的商業或非商業活動及任何對外合作關係中。

## ■ 申訴機制與流程

### 申訴機制與流程



- 員工申訴專線
- 性騷擾防治專線



- 總經理信箱
- 人力資源信箱
- 商業行為與道德遵循舉報系統  
[codecompliance@aseglobal.com](mailto:codecompliance@aseglobal.com)